

Навчальна дисципліна «Міжнародне трудове право»

Навчальна дисципліна «Міжнародне трудове право» передбачає вивчення питань єдиної системи міжнародних трудових стандартів та взаємоузгодження правової політики держав щодо правового регулювання праці та трудових відносин. Вона спрямована на вивчення нормативних актів в сфері міжнародного регулювання праці, так і в однаковій мірі на їх застосування.

Мета вивчення дисципліни є опанування студентами теоретичних знань з питань базових категорій міжнародного трудового права, захисту трудових прав на міжнародному рівні.

Основними завданнями є теоретична підготовка студентів з питань: поняття та місця міжнародного трудового права в системі міжнародного права; системи джерел міжнародно-правового регулювання відносин праці; змісту міжнародних стандартів в сфері праці; впливу міжнародно-правових актів на національне право регулювання відносин в сфері праці; імплементації міжнародних актів у національне законодавство та контролю за їх виконанням.

Результати навчання полягають в: - в умінні використовувати міжнародні нормативно-правові про працю (Конвенцій МОП, міжнародних договорів, актів Європейського Союзу тощо);

- в застосуванні норм міжнародних актів про працю та імплементації їх у національне законодавство;

- в змозі здійснювати захист прав працівників посилаючись на норми міжнародного трудового права.

Програма навчальної дисципліни «Міжнародне трудове право» складається з модулів:

Модуль 1. Загальні положення міжнародного трудового права. Поняття, предмет та принципи МТП. Джерела МТП. Суб'єкти МТП. Міжнародна організація праці (МОП) та її структура. Контроль за використанням міжнародних актів у сфері праці.

Модуль 2. Міжнародно-правові аспекти захисту прав працівників. Заборона всіх форм примусової чи обов'язкової праці. Міжнародно-правові норми, що стосуються політики в області зайнятості та соціальної політики. Міжнародно-правові норми, що стосуються оплати праці, робочого часу і часу відпочинку, охорони праці. Міжнародно-правове регулювання праці окремих соціальних та професійних категорій працівників.

Методика викладання: лекційні та семінарські заняття.

Курс вивчається в 1-му семестрі в обсязі 3-х кредитів.

Оцінювання знань: усне і письмове опитування, практичні, тестові, реферативні завдання, наукова робота, аналіз законодавства (проміжне оцінювання знань), модульні контрольні роботи (по завершенню модуля).

Форма підсумкового контролю - залік